

## FORMATION

Dans le cadre de leurs différentes activités, les structures peuvent connaître des flux de personnels importants, doivent assurer l'acquisition et la transmission de savoirs et de savoir-faire au sein de leurs équipes ou encore veiller au renforcement de capacités de leurs partenaires.

C'est pourquoi le maintien, le développement et le transfert de compétences représentent un enjeu majeur pour les structures engagées dans les actions de développement et de coopération.

## Champs d'intervention

*Dans ce contexte, la formation est un outil privilégié que nos interventions se proposent d'optimiser dans différents champs :*

- **Formation de formateurs occasionnels** : acquisition de théories et méthodes pédagogiques, définition d'objectifs de formation et d'objectifs pédagogiques, construction de séquences de formation, gestion de la progression pédagogique, prise de parole en public, techniques d'animation de groupe, etc.
- **Conception de dispositifs pédagogiques** : identification des besoins de formation, repérage des modalités pédagogiques adaptées aux populations concernées, construction du dispositif, élaboration d'outils et de kits pédagogiques pour les formateurs.
- **Elaboration de plan de formation** : recueil des besoins de formation, identification des personnels concernés, choix des modalités pédagogiques adaptées, définition d'objectifs d'évolution, évaluation des résultats et des effets concrets des formations...
- **Organisation de parcours de professionnalisation** : conception de dispositifs de développement et transfert de compétences, de professionnalisation de personnels expatriés dans

### *Exemples de chantiers :*

Formation de formateurs encadrant les expatriés récemment recrutés (formation à l'ingénierie de formation et à la pédagogie pour adultes) - 2 jours

Formation de formateurs bénévoles occasionnels chargés d'organiser des sessions de sensibilisation du public aux thèmes environnementaux - 2 jours

